

三井不動産レジデンシャルサービス北海道株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

特に管理員職において、力仕事等が多いイメージが強く、女性の比率が少ない。

3. 目標

女性従業員を23名以上に増加させる。(現在17名)

4. 実施時期・取組内容

- 2022年4月～ 女性採用向けのインターネットサイトや紙媒体（求人誌）を利用し、募集要項に女性も働きやすいことを訴求する。
- 2023年4月～ 管理員職においては、実際の仕事風景等を動画撮影し、仕事のイメージに繋げる。

女性の活躍の現状に関する情報公表

2022年3月現在

■ 全労働者に占める女性労働者の割合

①社員	5.4%
②契約社員（派遣社員を含む）	0.6%
③管理員	4.2%